



L'excellence à la portée de tous !
Un ministère de Calvary Chapel-Port-au-Prince
(509) 2209-5686 - administration@uespoir.edu.ht - www.uespoir.edu.ht

Syllabus

VÉRIFICATION I

Titre du Cours

I. Objectif

De façon générale, ce cours permettra à l'étudiant (e) d'initier les étudiants à l'audit financier et de les familiariser à la démarche d'audit. Les connaissances à acquérir ont trait au cadre général de l'audit, à la compréhension du rôle de l'auditeur, au cadre légal et réglementaire dans lequel l'auditeur évolue et les spécificités liées à la mission de certification de comptes allant de la planification jusqu'à la rédaction du rapport. Particulièrement, ce cours a pour objectif de permettre à l'étudiant (e) de parler de la vérification, les différents types de vérification, ses objectifs et savoir comment rédiger un rapport de mission d'audit ainsi que les différents types de rapports d'audit.

II. Contenu

1. Introduction à la notion d'audit et examen des termes clés de la définition de l'audit.
2. Les principaux domaines d'audit, y compris l'audit financier, interne et opérationnel, ainsi que les relations entre ces domaines et une comparaison des types d'audit.
3. L'évolution des organisations comptables professionnelles dans différents pays du monde.
4. Introduction à la vérification, y compris la définition, les objectifs, les types de vérification, les conditions pour être un expert-comptable et les responsabilités de l'expert-comptable.

5. Les normes de vérification, y compris les différents types de normes de vérification et les exercices d'application.
6. Études et évaluation du contrôle interne appliqué à la comptabilité, y compris les principes sur lesquels repose le contrôle interne et les modalités de contrôle interne.
7. Les aspects généraux de la mission d'audit, y compris le contrôle de qualité.
8. Collecte des éléments probants en audit, y compris l'inspection des enregistrements ou des documents, l'inspection des actifs corporels, l'observation physique, les demandes d'informations et les procédures analytiques.
9. Les inexactitudes importantes, y compris la fraude et l'erreur, ainsi que la responsabilité du vérificateur à l'égard de la fraude.
10. Évaluation de mi-session (intra).
11. Les éléments probants, y compris la définition des procédures d'audit, les facteurs déterminants la fiabilité des éléments probants et les critères de détermination de la fiabilité.
12. Les facteurs à considérer dans un mandat de vérification, y compris l'indépendance, la réputation de client éventuel, le contexte organisationnel, les ressources du cabinet et la prise de contact avec le vérificateur sortant.
13. L'éthique et la responsabilité de l'expert-comptable, y compris la définition de l'éthique, le code de déontologie, les devoirs de l'expert-comptable et les différentes responsabilités (morale, professionnelle et légale).
14. Le rapport de vérification, y compris la définition, les cinq conditions d'énoncé d'opinion, le rapport type et les différents types d'opinions (avec restriction, avec réserve, défavorable, absence d'opinion).

III. Évaluation

Devoir et Examen sur table