



L'excellence à la portée de tous !
Un ministère de Calvary Chapel-Port-au-Prince
(509) 2209-5686 - administration@uespoir.edu.ht - www.uespoir.edu.ht

Syllabus

Titre du Cours

INTRODUCTION À LA GESTION

I. Orientation :

La logique de notre cours s'articule autour de cinq grands thèmes :

L'organisation, L'entreprise, La gestion de l'entreprise, Le processus de gestion, Les fonctions de l'entreprise.

II. Objectif général :

Ce cours a pour objectif général de familiariser l'étudiant avec le concept d'entreprise et de son environnement.

III. Objectifs spécifiques :

- Expliquer la relation de l'entreprise avec son environnement.
- Décrire l'évolution de la pensée gestionnelle : de l'école classique à l'école systémique
- Expliquer la notion de structure
- Définir les fonctions de gestion et celle de l'entreprise.
- Dégager les principaux avantages et inconvénients de la planification

IV. Pédagogie

Une approche participative sera privilégiée dans la cadre de ce cours et les techniques d'enseignement-apprentissage suivantes : brainstorming, exposé

magistral, discussion, étude de cas, devoir individuel et en groupe seront mises œuvre afin de contribuer à l'atteinte des objectifs

V. PLAN

- 1- Le concept « organisation »
- 2- Point d'histoire
- 3- L'organisation et l'action collective
- 4- le concept « entreprise »
- 5- De l'existence de l'entreprise
- 6- Classification des entreprises
- 7- Dimension des entreprises
- 8- Finalité des entreprises
- 9- Les 4 facteurs de production
- 10- L'entreprise : un lieu d'échange
- 11- Fonction de l'entreprise
- 12- L'entreprise et son environnement
- 13- Gestion : essaie de définition
- 14- Processus de Gestion
- 15- Compétences du Gestionnaire
- 16- Concepts usités en gestion
- 17- Pensée gestionnelle : De l'école classique au systémique
- 18- Regard sur l'approche systémique : Minzberg
- 19- Type de structure
- 20- La planification et le gestionnaire : Mission / Objectifs / Stratégies / Décisions...
- 21- Motivation
- 22- Pouvoir et style de direction
- 23- Le contrôle en gestion